



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสวรรค์  
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน โดยประกาศฉบับดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลในเรื่องต่างๆไว้ในหมวด ๑๒ โครงสร้างแบ่งส่วนราชการได้กำหนดให้เทศบาลกำหนดส่วนราชการเพื่อร้องรับอำนาจหน้าที่ตามกำหนดในกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนแผนและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล ในกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลต้องคำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมสมอึกทั้งต้องมีการแบ่งส่วนราชการและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆโดยจัดทำเป็นประกาศเทศบาล เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๒,๒๕๓,๒๕๕,๒๕๖,๒๕๗ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งเทศบาลตำบลโนนสวรรค์เป็นเทศบาลตำบล โนนสวรรค์ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๔๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๖ เป็นต้นไป ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบกับ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง เห็นชอบการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๓) และแผนพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง เห็นชอบการประชุมที่ได้รับอนุมัติ จึงประกาศกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการและ พนักงานเทศบาล ดังนี้ เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ จึงประกาศกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการและ การแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ จึงกำหนดโครงสร้างและแบ่งส่วนราชการ เป็น ๕ ส่วนราชการ  
ดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล มีและประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล เช่นงานธุรการ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานส่งเสริมการเกษตร งานสาธารณสุข การจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างเครือข่าย เยาวชน รักสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับดูแลและเร่งรัดการปฏิบัตรราชการในเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัตรราชการของเทศบาลและงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

## ๒. กองคลัง

หน้าที่ความรับผิดชอบ พิจารณาศึกษาวิเคราะห์ทำความเห็นเสนอแนะและดำเนินการปฏิบัติงานบริหารงานคลังที่ต้องให้ความชำนาญโดยตรวจสอบการจัดการต่าง ๆ เกี่ยวกับงานคลังหลายด้าน เช่น งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บ และพัฒนารายได้ งานพัสดุและทรัพย์สิน การควบคุมการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษา ทรัพย์สินที่มีค่าและหลักฐานแทนตัวเงินพิจารณาตรวจสอบรายงานการเงินต่าง ๆ รายงานการปฏิบัติงาน สรุปเหตุผล การปฏิบัติงานต่าง ๆ พิจารณาวินิจฉัยการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องวางแผนงานด้านต่าง ๆ ให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดหน่วยการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุมการตรวจสอบและประเมินผลการทำ รายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับรายได้รายจ่ายจริง เพื่อประกอบการพิจารณาวิเคราะห์ประมาณการรายรับรายจ่าย กำหนดรายจ่ายของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ อย่างทั่วถึง ตรวจสอบการหลักเลี้ยงภาษี แนะนำวิธีปฏิบัติงานพิจารณาเสนอแนะการเพิ่ม แหล่งที่มาของรายได้ ควบคุม การตรวจสอบรายงานการเงินและบัญชีต่างๆ ตรวจสอบการเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ การจัดซื้อ จัดจ้าง ร่วมเป็นกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น กรรมการรักษาเงิน ฯลฯ เสนอข้อมูลทางด้านการคลัง เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ปัญหาการปฏิบัติงานและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวของหรือได้รับมอบหมาย

## ๓. กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพและวัสดุงาน งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายงานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน การควบคุมรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

## ๔. กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษา สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สำรวจข้อมูล ส่งเสริมสนับสนุนงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษา จัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา การพัฒนาด้านการศึกษา งานศึกษาการพัฒนาด้านการเรียนการสอน บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดการศึกษาระดับก่อนปฐมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน กำกับคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย นิเทศการศึกษา ประเมินคุณภาพ ประสานการประเมิน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดวิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานทางการศึกษา ส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนชุมชน การจัดห้องสมุดหนังสือ ศูนย์ข้อมูลกิจกรรมเยาวชน สนามกีฬา จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะแก่เด็กเยาวชน จัดชุมชน/กลุ่มกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ จัดกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมจริยธรรมศีลธรรม จัดงานประจำปี ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี และศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๕. กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น สรุประยงาน เสนอแนะและดำเนินการปฏิบัติงาน บริหารงานสวัสดิการสังคมที่ยาก โดยควบคุมตรวจสอบการจัดการงานต่าง ๆ หลายด้าน เช่น งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การจัดตั้งกลุ่มพัฒนาชุมชน การจัดตั้งศูนย์เยาวชน การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของศูนย์เยาวชน การจัดให้มีกีฬาเด็ก และเยาวชน งานนันทนาการชุมชน การจัดให้มีห้องสมุดประชาชน งานส่งเสริมกีฬาประชาชน งานและเยาวชน งานนันทนาการชุมชน การจัดให้มีห้องสมุดประชาชน งานส่งเสริมกีฬาประชาชน งาน ขับรัฐมนตรีประเพณีของท้องถิ่น การติดตามผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยราชการ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ เช้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เช้าร่วม

ประชุมในการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติงานพิจารณาวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน  
ที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงาน วางแผนมอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา  
แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม ประเมินผล และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ  
ด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



นายกเทศมนตรีตำบลในสวัրรค์