



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

และ

รายละเอียดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

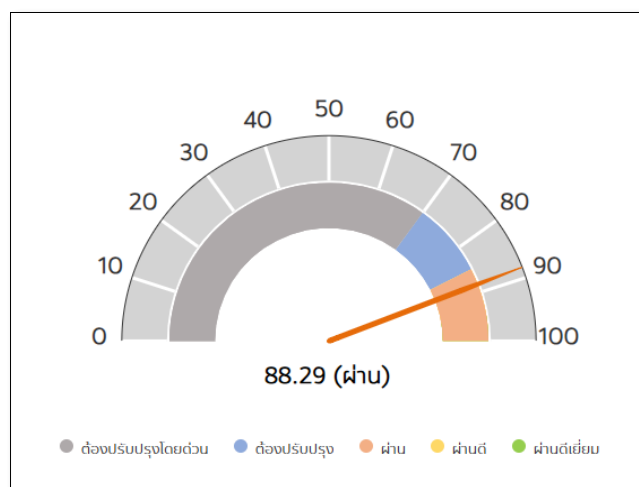
เทศบาลตำบลโนนสวรรค์

อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

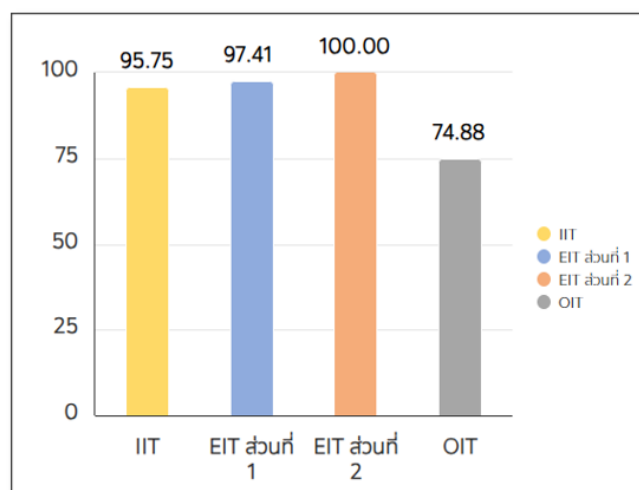
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลโนนสวรรค์

1. ผลการประเมินของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ พบว่าคะแนน ภาพรวมอยู่ที่ 88.29 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” ซึ่งบรรลุค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ มีผลการประเมินรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วน ที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป แต่คะแนน OIT ต่ำกว่า 85 คะแนน โดยรายละเอียดสรุปผล คะแนนการประเมินจำแนกตามเครื่องมือและตัวชี้วัด ดังภาพที่ 2



ภาพที่ 1



ภาพที่ 2

2. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางที่ 1 สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	97.22
2. การใช้งบประมาณ	98.33
3. การใช้อำนาจ	99.78
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.78
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.66
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	99.02
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.56
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.53
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	74.75
10. การป้องกันการทุจริต	75.00

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถจำแนกได้ตามเครื่องมือและตัวชี้วัดดังตารางที่ 1 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละเครื่องมือและตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

3.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 97.22 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด สะท้อนให้เห็นว่าการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ มีจุดเด่นที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งวิเคราะห์ได้ดังนี้ หัวข้อการไม่เรียกรับสินบน (100.00) ได้คะแนนเต็มในข้อนี้แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ไม่มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความไว้วางใจจากประชาชน หัวข้อการไม่เลือกปฏิบัติ (97.00) คือ การให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและไม่แบ่งแยกเป็นสิ่งที่ช่วยส่งเสริมความยุติธรรมในสังคม ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสวรรค์สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ หัวข้อการปฏิบัติงานตามขั้นตอน และระยะเวลา (94.67) คะแนนในข้อนี้สะท้อนถึงกระบวนการที่มีมาตรฐาน มีการบริหารเวลาและทรัพยากร อย่างเหมาะสม ส่งผลให้บริการของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์เป็นที่น่าพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

(2) **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 98.33 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ ในหัวข้อการบริหารงบประมาณการใช้งบประมาณ ตรงตามวัตถุประสงค์ หัวข้อ i4 ได้คะแนน (96.33) แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ มีความรับผิดชอบในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือแผนงานที่ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้อง โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยเคร่งครัด และสามารถตรวจสอบได้ไม่มีพฤติกรรมเบิกจ่ายเท็จ หัวข้อ i5 ได้คะแนน (100.00) สะท้อนถึงวินัยทางการเงินของเจ้าหน้าที่โดยไม่มีพฤติกรรมเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นจริง เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น ไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง หัวข้อ i6 ได้คะแนน (98.67) บ่งชี้ว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มใดเป็นพิเศษ

(3) **ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 99.78 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมการให้หรือ รับสินบน เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ หัวข้อการใช้ อำนาจ ไม่มีพฤติกรรมใช้อำนาจในทางมิชอบหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในประเด็น i7 และ i8 ที่เกี่ยวข้องกับการสั่งให้ทำธุระส่วนตัวหรือสั่งให้กระทำความผิด โดยผู้บังคับบัญชา ได้คะแนน (99.67) ทั้งสองข้อ สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือใช้อำนาจในทางที่เป็นการบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาไปในทางที่ผิดจริยธรรมและผิดกฎหมายไม่มีพฤติกรรมทุจริตในกระบวนการบริหารงานบุคคล หัวข้อ i9 ซึ่งถามถึงการให้หรือรับสินบนในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ได้คะแนน (100.00) แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานดำเนินการบริหารงานบุคคลอย่าง โปร่งใสเป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรมีแผนและ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบ

(4) **ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 88.78 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ หัวข้อการบริหารทรัพย์สินการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ คะแนนใน หัวข้อ i11 ซึ่งประเมินว่ามีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือไม่ ได้คะแนน (99.67) สะท้อนถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับการปฏิบัติตามขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หัวข้อ i10 ได้ คะแนน (74.67) ซึ่งบ่งชี้ว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติตามระเบียบการขอยืมหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน หัวข้อ i12 ซึ่งประเมินว่า “การกำกับดูแลสามารถป้องกันการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด” ได้คะแนน (92.00) แสดงให้เห็นว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีระบบควบคุมภายในที่แข็งแกร่ง เช่น การทำบัญชีครุภัณฑ์ การตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปี การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบทรัพย์สินแต่ละประเภท รวมถึงมีระเบียบแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง เพื่อยกระดับการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อาจพิจารณาดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้ จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกส่วนงานโดยเนื้อหาอาจครอบคลุมถึงประเภทของทรัพย์สิน วิธีการขอยืม การอนุมัติ การบันทึก และการติดตามผลการใช้งานโดยพัฒนาเครื่องมือดิจิทัลสำหรับการติดตามการใช้ทรัพย์สิน อาทิ การใช้ระบบยืม-คืน ออนไลน์, QR Code ติดตาม, การพัฒนาระบบฐานข้อมูลครุภัณฑ์ให้สามารถแสดงข้อมูลได้แบบเรียลไทม์ (Real-Time) ที่สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มความโปร่งใส และลดภาระงานเอกสารจัดอบรมเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบโดยเน้นเฉพาะด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างถูกต้อง และคุ้มค่า

(5) **ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 94.66 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำผิด เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ หัวข้อการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นอย่างชัดเจนหัวข้อ i13 ได้คะแนน (95.33) สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีบทบาทนำในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และความโปร่งใสมาตรการ และแผนงานที่ครอบคลุมทุกมิติ i14 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนน (94.33) หัวข้อความเชื่อมั่นของเจ้าหน้าที่ต่อระบบร้องเรียน i๑๕ ได้คะแนน (๙๔.๓๓) ซึ่งชี้ว่าเจ้าหน้าที่มีความเชื่อมั่น ในระบบจัดการเรื่องร้องเรียนและพฤติกรรมมิชอบภายในหน่วยงาน โดยเชื่อว่าระบบมีความโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้จริง

3.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(6) **ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 99.02 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้ว่า ในประเด็น “เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน” ผลคะแนน คือ (๑๐๐) (EIT Public) และ (100) (EIT Survey) สะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และไม่มีพฤติกรรม เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ สิ่งนี้ถือเป็นจุดแข็งที่ประจักษ์ชัด ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มีต่อองค์กรภาครัฐในระดับท้องถิ่นมาตรฐานการให้บริการประชาชน หัวข้อ “การปฏิบัติตาม ขั้นตอนและระยะเวลา” และ “การให้บริการอย่างเท่าเทียม” ได้คะแนนเฉลี่ย (ช่วง 95 - 100) จากทั้งสองฝ่าย สะท้อนว่าการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีความเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงความเท่าเทียมของ ผู้รับบริการทุกคน

(7) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 98.46 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน สะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ มีจุดเด่นในการสื่อสารและการให้ข้อมูล การให้ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้หัวข้อ e4 ได้คะแนนจากภายใน (97.25) และ e5 ได้คะแนน (97.06) และจากประชาชน (100.00) สะท้อนว่าเทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีการใช้ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ง่าย เช่น เว็บไซต์, สื่อสังคมออนไลน์, ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือเสียงตามสายแสดงถึงความใส่ใจในการส่งข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบออกไปอย่างต่อเนื่องและเข้าใจง่าย หัวข้อ e6 ได้คะแนนจากประชาชน (100.00) แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีความสามารถในการให้คำอธิบาย ตอบข้อซักถาม และสื่อสารกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นจุดเด่นด้าน “คุณภาพของการบริการ” ที่ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรอย่างยั่งยืน

(8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 98.53 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งหัวข้อ e7 ได้คะแนน 100 สะท้อนถึงช่องว่างระหว่างเจตนาของประชาชนที่ต้องการมีส่วนร่วมกับกลไกหรือระบบที่ เทศบาลตำบลโนนสวรรค์จัดไว้ในเชิงโครงสร้าง ซึ่งอาจยังไม่เพียงพอหรือไม่ทั่วถึงการปรับปรุงเชิงระบบอย่างต่อเนื่องแม้ว่าคะแนนด้านการปรับปรุงการดำเนินงาน (e8 คะแนน 97.65–100) และ (e9 คะแนน 97.45-100) หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับดีเยี่ยม แต่เพียงระดับ การทำงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังของประชาชน เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ ควรเร่งสร้าง “ระบบติดตามผล” และ “ช่องทางการสื่อสารย้อนกลับ” ให้ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

(9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๔.๗๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและ งบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ ในหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลติดต่อและข่าวประชาสัมพันธ์ O3 และ O4 ได้คะแนน 100.00 แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน ทั้งในด้านช่องทางการติดต่อและข่าวประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหาร O2 ได้คะแนน 100.00 สะท้อนถึงการ

ให้ความสำคัญกับข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับผู้บริหาร เช่น ชื่อ-ตำแหน่ง, ประวัติ, หน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งถือเป็นข้อมูลที่ประชาชนควรเข้าถึงได้โดยง่ายข้อมูลส่วนนี้มีผล อย่างยิ่งต่อความเชื่อมั่นและการตรวจสอบการบริหารของภาคประชาชนข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจ หน้าที่ และหัวข้อ O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ 100.00 คะแนน บ่งชี้ว่าเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ มีเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง แผนผังองค์กรและคำอธิบายบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนซึ่งเป็นข้อมูลที่สำคัญควรได้รับการจัดทำอย่างเป็นระบบและเผยแพร่ในที่สาธารณะ เช่น เว็บไซต์หรือแผ่นพับข้อมูล เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ มีการจัดทำเอกสารสำคัญอย่างครบถ้วน ไม่ว่าจะเป็นเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (100.00 คะแนน) ซึ่งล้วนเป็นเครื่องมือ สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีระบบและสามารถตรวจสอบได้ และจุดที่ต้องเร่งพัฒนา คือ แผนยุทธศาสตร์ (50.00 คะแนน) คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (50.00 คะแนน) พร้อมด้วยแผน และความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 (50.00 คะแนน) คะแนนในระดับปานกลางนี้แสดงถึงข้อจำกัดในด้านการบริหารงบประมาณและการรายงานความคืบหน้า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพโดยรวมของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ และความเชื่อมั่นจากประชาชน หัวข้อ “E-Service” และ “ข้อมูลสถิติการบริการ” ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน แสดงถึงความพร้อมของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ ในการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้อง กับเทคโนโลยีและความสะดวกของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ที่มี ประสิทธิภาพ จุดที่ควรพัฒนาคือ หัวข้อ “E-Service” “คู่มือการให้บริการ” O9 การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมหัวข้อ “การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม” (O20) ได้คะแนนเพียง 50 คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับต่ำ เมื่อเทียบกับคะแนนจากภาคประชาชน เทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีความโปร่งใสใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มีการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มใดเป็นพิเศษ ซึ่งสอดคล้อง กับหลักการของความ เป็นธรรมในการบริหารราชการมีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีในหัวข้อ O13 ซึ่งว่าด้วย “รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พ.ศ. 2567” ได้คะแนนเต็ม (100.00) สะท้อนว่าเทศบาล ตำบลโนนสวรรค์ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามระเบียบราชการ และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างประจำปีปัจจุบัน ในหัวข้อ O12 ซึ่งเกี่ยวข้องกับ “รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2568” ได้ คะแนน (50.00) ข้อมูลนี้ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการ ไม่ใช่เพียงแค่ผลลัพธ์ โดยควรเผยแพร่รายละเอียด เช่น รายชื่อโครงการ วงเงิน ประเภทพัสดุ แหล่งที่มา วิธีการจัดซื้อ และสถานะปัจจุบันผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนสวรรค์หรือระบบ e-GP อย่างชัดเจน หัวข้อ O14 ได้คะแนน (100.00) ซึ่ง แสดงว่าเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ มีการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในด้านนี้อย่างครบถ้วนเป็นระบบและตรวจสอบได้ และจุดที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติม คือ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 ได้คะแนนเพียง (50.00) และการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในเชิงปฏิบัติหมวด O16 ได้คะแนน (0.00) ซึ่งประเมินว่าองค์กรขาดการจัดทำประมวลจริยธรรม และไม่ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตาม อาจสะท้อนถึงการมีเอกสารหรือแนวปฏิบัติที่ยังไม่ถูกสื่อสารหรือผลักดันอย่างเป็นรูปธรรมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกในองค์กร เช่น อาจยังไม่มีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องจริยธรรม การอบรมจริยธรรมประจำปี หรือไม่มีการประเมินการยึดมั่นจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน 50 คะแนน ส่วนหัวข้อ O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้คะแนน (100.00)

(10) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 75.00 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการประเมินบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่ง เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ หัวข้อ O21 O22 O25 O27 และ O28 ได้คะแนน (100.00) แสดงว่าเทศบาลตำบลโนนสวรรค์มีทั้งช่องทางการแจ้งและสถิติเรื่องร้องเรียน, รายงานการรับทรัพย์สิน, และประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครบถ้วน ส่วน หัวข้อ O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้คะแนนเพียง (๕๐.๐๐) เท่านั้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง ควรเร่งจัดทำและเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจนผ่าน หน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ ป้ายประชาสัมพันธ์ในสำนักงานและเอกสารราชการ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสอาจใช้หลากหลายช่องทาง เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน, อีเมล , สายด่วน หรือแบบฟอร์มออนไลน์ เสริมสร้างกิจกรรมด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านจริยธรรม กิจกรรมรณรงค์ No Gift Policy อย่างสม่ำเสมอ และฝึกอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน วิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงลึกในแต่ละภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ เพื่อระบุจุดเสี่ยงต่อการทุจริต และออกแบบมาตรการเฉพาะสำหรับแต่ละภารกิจ เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง งานก่อสร้าง งานพัสดุ และงานประชาสัมพันธ์

4. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

รายละเอียดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1.การปฏิบัติ หน้าที่	- มาตรการปรับปรุงคู่มือ/ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ	-ควรมีการปรับปรุงการระบุขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการ ให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	1.จัดทำปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลา ให้ ชัดเจน 2.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ 3.เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายใน หน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	งานการ เจ้าหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
2.การใช้ งบประมาณ	- มาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลงบประมาณ และ การใช้จ่ายงบประมาณ	-ควรต้องมีการปรับปรุงประชาสัมพันธ์ แผนการใช้งบประมาณประจำปี เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและสามารถ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณได้ รวมทั้ง ควรเปิด โอกาสให้บุคลากรภายในเข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณด้วย	1.จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา วัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง การเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผย 2.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีผ่านทางช่องทางการติดต่อ ของสำนักงานและปรับปรุงข้อมูลอยู่ เสมอเพื่อให้บุคลากรภายในและ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	งานพัสดุ/ กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
3.การใช้ อำนาจ	- มาตรการกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผล การปฏิบัติงานขององค์กร - มาตรการใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)	- ควรมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ให้ชัดเจนและ เปิดเผยพร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมี ส่วนรวมในกระบวนการ รวมทั้งจัดให้มีการ ออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของ หน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	1.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผล การปฏิบัติงานขององค์กร 2.ออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจ ของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรม มาภิบาล 3.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก ได้รับทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ	งานการ เจ้าหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
4.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	- มาตรการการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	- ควรมีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งระบุขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ	1.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ และ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการในรูปแบบที่ กระชับเข้าใจง่าย 2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ	งานพัสดุ/ กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
5.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	- มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่ การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- ควรมีการจัดอบรม/สัมมนาเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รู้จัก แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.จัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิ การ ประชาสัมพันธ์/การฝึกอบรม/การ สัมมนา เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบต่อหน้าที่ การ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี	งานการ เจ้าหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
6.คุณภาพการดำเนินงาน	- มาตรการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	- ควรจัดให้มีการปรับปรุงการบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนรวมในการปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ สร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	1. จัดทำการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ 3. ประชาสัมพันธ์แนวทางให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- มาตรการยกระดับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ควรพัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็ว ไม่ซับซ้อน และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	1. จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2. ติดต่อวิทยากรเพื่อนำมาอบรมแก่เจ้าหน้าที่ 3. ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	- มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ	ควรส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ	1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน 2. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในช่องทางการติดต่อทุกชนิด	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
9.การเปิดเผยข้อมูล	- มาตรการปรับปรุงการดำเนินงานตามแบบวัดการ	- ควรจัดให้มีการตั้งคณะทำงาน ITA เพื่อแบ่งงานผู้รับผิดชอบอย่างเป็นระบบ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้ข้อมูลต่างๆ	1. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	อย่างเปิดเผยเป็นปัจจุบัน พร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	2.ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ 3.ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์		
10.การป้องกันการทุจริต	- มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต	- ควรจัดให้มีแนวทางป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานด้วย	1. กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต พร้อมกับประเมินความเสี่ยงและกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ 2.นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3.เผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569